

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasional yang dimediasi oleh pemberdayaan karyawan pada kantor PDAM Tirtamarta di Yogyakarta. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PDAM Tirtamarta Yogyakarta yang berjumlah 235 orang. Sedangkan teknik pengambilan sampel menggunakan *proportionate stratified sampling*, yaitu metode pengambilan sampel dari populasi dan menggunakan kuisioner sebagai alat pengumpulan data yang pokok, pada umumnya yang merupakan unit analisis dalam penelitian survey adalah individu. Dengan demikian jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 69 orang. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Deskriptif, dan Analisis Kuantitatif dengan model DiagramPath.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, pemberdayaan karyawan terbukti sebagai variabel yang memediasi secara parsial dalam pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasional pada karyawan PDAM Tirtamarta Yogyakarta.

Kata Kunci : *Kepemimpinan transformasional, pemberdayaan karyawan, komitmen organisasi.*